

E(환경)

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

롯데GS화학은 2050년 탄소중립 달성을 목표로 중장기 감축 계획을 수립하고, 이를 모회사인 롯데케미칼에 제출하였습니다. 해당 계획은 롯데케미칼 연결 기준의 화학군 차원 탄소중립 로드맵에 반영되어 통합적으로 관리되고 있습니다.

2024년 기준 롯데GS화학의 온실가스 배출량 감축 목표는 181,000 tCO₂e이며, 2030년까지 677,160 tCO₂e 감축, 2050년까지 탄소 넷제로(Net-zero) 달성을 목표로 설정하였습니다. 이를 달성하기 위해 에너지 효율 개선, 연료 전환, 원료 전환, 재생에너지 사용 확대 등 다양한 감축 수단을 전략적으로 추진하고 있습니다.

롯데GS화학은 화학 산업의 환경 영향을 최소화하고 지속가능한 산업 생태계 구축에 기여하기 위해 적극 노력하고 있습니다.

온실가스 배출량	단위	2022	2023	2024
직/간접 배출량(Scope1&2)	tCO ₂ e	83,398	127,652	126,467
직접 배출(Scope1)	tCO ₂ e	31,180	41,404	35,943
간접 배출(Scope2)	tCO ₂ e	52,218	86,248	90,524
직/간접 배출량 집약도 (매출액 기준, Scope 1&2)	tCO ₂ e/백만 원	0.56	0.45	0.41
에너지사용량	TJ	1,065	2,011	1,959
연료 사용량	TJ	289	764	628
전기 사용량	TJ	368	567	616
스팀 사용량	TJ	408	680	715
LCA(전과정 평가)				
1,3-Butadiene	kgCO ₂ e	-	-	2.44*

*LCA는 2024년 하반기부터 산정되었으며, 점차 제품 범위를 확대할 예정

용수 데이터

롯데GS화학은 모회사인 롯데케미칼의 환경 전략인 'GREEN PROMISE 2030'의 이행 방침에 따라, 2050년까지 사업장에서 사용하는 전체 용수를 100% 재활용(재활용수 구매 포함)하는 것을 목표로 설정하였으며, 이에 따라 단계적인 용수 절감 및 재이용 체계를 구축하고자 최선을 다하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
총 용수 취수량	톤	137,864	275,427	725,351
총 용수 소비량	톤	137,864	275,427	725,351

S(사회)

인력 현황 및 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수	명	84	149	176
서울	명(%)	17(20.2)	21(14.1)	24(13.6)
여수	명(%)	67(79.8)	128(85.9)	152(86.4)
임원 수	명	2	2	2
성별				
남성	명(%)	2(100)	2(100)	2(100)
여성	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
직원 수	명	82	147	174
성별				
남성	명(%)	72(87.8)	132(89.8)	158(90.8)
여성	명(%)	10(12.2)	15(10.2)	16(9.2)
최고 경영진 수 ¹⁾	명	5	5	5
성별				
남성	명(%)	5(100)	5(100)	5(100)
여성	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
이사회 구성		0(0)	0(0)	0(0)
여성	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
장애인	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
장애인 재직 인원 수	명(%)	0(0)	2(1.3)	3(1.7)
최고위 경영진에서 소수 집단 또는 취약 계층의 직원 비율	%	0	0	0
조정되지 않은 평균 성별 임금 격차	%	59	83	72
생활임금 미만으로 급여를 받는 내부 직원의 비율	%	0	0	0
직접고용/간접고용 포함 생활임금 미만 직원의 비율	%	0	0	0
생활임금 기준 대비 내부 직원의 평균 임금 격차 비율	%	생활임금 미만 X	생활임금 미만 X	생활임금 미만 X

1) 관리직 기준

노사 관계 및 안전 보건

롯데GS화학은 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위하여 매년 안전보건활동 계획을 수립하고 있으며, 사업장 내 '재해 및 사고 발생 건수 0건'을 정량적 목표로 설정하고 있습니다. 해당 목표 달성을 위해 사업장별 세부 실행계획을 수립하고, 교육, 점검, 모니터링 등 예방 중심의 체계적인 안전보건 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
노사 관계 및 협의				
직원 대표가 대표하는 직원의 수	명	84	149	176
노사협의회 개최 수	회	3	4	4
안전 보건 및 근로 환경				
업무 관련 사고 건수	건	0	0	0
총 근무 시간	시간	174,720	309,920	366,080
업무 관련 부상, 사망 및 건강 악화로 인한 손실 일수	일	0	0	0
결근율	%	0	0	0
안전 보건 교육 이수 시간	시간	24	24	24
교육 이수 인원	명	65	65	153

커리어 매니지먼트 및 교육

구분	단위	2022	2023	2024
1인당 교육 이수 시간				
윤리 교육 이수 직원 비율	%	95.9	97.3	95.3
차별 및 괴롭힘 예방 교육 이수 직원 수	명	76	153	167
내부 직무 이동 사례 수*	건	4	8	1

*내부 직무 이동 사례 수는 2022년, 2023년 0건

일과 삶의 균형

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직				
총 육아휴직 사용자	명	0	1	8
남성	명	0	1	8
여성	명	0	0	0
육아휴직 복귀자	명	0	1	7
남성	명	0	1	7
여성	명	0	0	0

G(지배구조)

회사 프로파일 및 보상

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	148,056	286,464	306,504
최고 보수자 총 보수 대비 전체 직원 총 보수 중앙값의 비율	%	438	621	577

반부패 및 보안

롯데GS화학은 공식 웹사이트의 준법경영 페이지를 통해 이해관계자 소통 및 윤리 경영 시스템을 강화하고 있습니다. 롯데 컴플라이언스 홈페이지 링크를 연계하여 모든 이해관계자가 신문고를 통해 건강 및 안전, 근로환경, 비윤리적 행위, 정보보안 우려, 파트너사 고충 등 광범위한 영역에 걸친 피드백을 손쉽게 제보할 수 있는 채널을 마련하였습니다. 롯데GS화학은 롯데지주와 연계하여 이 모든 피드백을 통합적으로 관리하고 있으며, 이를 기반으로 투명하고 체계적인 리스크 관리 및 지속가능 경영을 실천하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
확인된 부정부패건의 수	건	0	0	0
확인된 정보 보안 사고의 건수	건	0	0	0